



Chargé de planification et reporting stratégique RH (H/F) - CDI réf : DRH0352

Raison d'être

La DRH a mis en place un pôle Accompagnement des transformations au sein de la Direction du Pilotage RH et de la Transformation. Ce pôle a vocation à identifier, suivre et piloter les impacts RH des programmes de transformation, stratégiques pour les différentes branches.

L'accompagnement RH des transformations se fait notamment par l'identification des impacts quantitatifs des projets selon leur trajectoire Métier et l'évolution démographique des bassins d'emploi.

Activités

A ce titre, vos principales missions seront notamment de :

- Echanger avec les PMO RH et les métiers sur les impacts humains et les besoins
- Evaluer les impacts quantitatifs sur les compétences et les matrices de mobilité associées
- Réaliser les analyses quantitatives et qualitatives, nécessaires à l'identification des principaux impacts RH à partir des projections et simulations
- Etudier les hypothèses démographiques et leur modélisation en lien avec le pôle Pilotage RH
- Rechallenger le modèle existant et les hypothèses actuelles, en lien avec les équipes Pilotage RH
- Définir un catalogue de modélisations « types » avec une formalisation standard pour le recueil des besoins métiers

Compétences attendues

- Expérience sur le pilotage / statistiques / reporting
- Compréhension des organisations et structures bancaires
- Capacités d'analyses quantitatives et qualitatives
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint), les bases de données (outil SAS est un plus)
- Rigueur, organisation, précision
- Goût des chiffres et de leur analyse
- Confidentialité
- Aptitude à travailler en équipe transversales « clients internes » : RH et les autres directions de l'entreprise